

Systemisch-lösungsfokussierte Organisationsberatung und -entwicklung



Dieter Tappe

Organisationen sehen sich in einer sich wandelnden Gesellschaft mit neuen Anforderungen konfrontiert. Moderne Organisationskultur muss sich Themen wie z.B. Diversität, Individualisierung, Multiprofessionalität, Nachhaltigkeit und neuen Medien stellen. Praxisorientierte Lern- und Gestaltungsmodelle für Organisationsentwicklung setzen ein systemisches Verständnis für Wandel und Veränderungsprozesse voraus. Gefragt sind lernende Organisationen die sich den zukünftigen Herausforderungen fortlaufend anpassen und gleichzeitig Entwicklungsprozesse initiieren und voranbringen.

Grundkurs: „Ich lerne erst Ski fahren, wenn ich's kann“

Ziele dieses Seminars sind, gemeinsam ein Grundverständnis "Lernender Organisationen" zu entwickeln und Werkzeuge bzw. Methoden kennenzulernen, mit denen auch eigene Prozesse reflektierend gestaltet werden können.

Inhalte

- Kernannahmen einer Lernenden Organisation
- Lernprinzipien in Organisationen
- Organisationskulturen im Zusammenspiel mit Strukturen und Strategien

Lernziele

- Ressourcenanalyse
- Entwicklungsbedingungen identifizieren und nutzen
- Methoden zur Prozessgestaltung in Organisationen anwenden können

Aufbaukurs: „Wer sich bewegt, bewegt immer mehr als sich selbst“

Im Aufbaukurs geht es um das Zusammenspiel von organisationalem Lernen und persönlicher Entwicklung. Systemisches Denken und lösungsorientiertes Handeln bilden die Grundlage, Dialog und Feedback sind aufbauende Methoden zur Weiterentwicklung von Organisationen, Teams und Personen.

Inhalte

- Ziele und Aufträge der verschiedenen Organisationsebenen klären
- Muster erkennen, nutzen, entwickeln
- Prinzipien und Prozesse zur Verstetigung und Weiterentwicklung Lernender Organisationen

Lernziele

- Dynamiken identifizieren, die Ressourcen verschwenden und jene, die Ressourcen erzeugen
- Analyse kritischer Erfolgsfaktoren
- Entwickeln erfolgreicher Handlungsmuster, um organisationale Lernprozesse zu erzeugen und aufrechtzuerhalten

Zielpublikum: Organisationsberater, Führungs- und Leitungskräfte in Organisationen zur Bildung/Schule, im Gesundheitswesen und in den Bereichen Kinder- und Jugendhilfe, andere psychosoziale Hilfen, Supervisoren, Coaches

Kursleitung: **Dieter Tappe**, Betriebswirt, Organisationsberater, Lehrender für systemisches Coaching und systemische Organisationsentwicklung (SG).

Ort: Norddeutsches Institut für Kurzzeittherapie, NIK, A.d. Schleifmühle 40, 28203 Bremen

Datum: 28.-29.05.2021 & 24.-25.06.2021

Kosten: € 580,00

- ausschließlich schriftliche Anmeldung an info@nik.de oder per Post; Sie erhalten Sie eine Bestätigung -